

Ein effektives Programm zur modernen Führungskräfteentwicklung



DYNAMISCH FÜHREN
Führungskräfteentwicklung, die wirkt



Ein effektives Programm zur modernen Führungskräfteentwicklung

Die Anforderungen an Führungskräfte steigen stetig. Grund sind nicht nur die von der Globalisierung getriebenen dynamischen Veränderungen auf den Märkten, sondern auch die Digitalisierung der Arbeitswelt. Hinzu kommt der Trend zu agilen Arbeitsformen, um initiativ, flexibel und anpassungsfähig auf die sich wandelnden Wettbewerbsbedingungen reagieren zu können. Dies bleibt nicht ohne Folgen für die Entwicklung von Führungskräften, deren zeitgemäße fachliche und persönliche Qualifizierung ein zentraler Schlüssel zum Unternehmenserfolg ist.

Die entscheidende Herausforderung lautet daher: Wie machen Sie Ihre Führungskräfte fit für die Anforderungen der modernen Arbeitswelt?

Mit dem Ziel, diese Frage zukunftsweisend zu beantworten, haben wir den Status quo der Führungskräfteentwicklung hinterfragt – und sind zu der Überzeugung gelangt, dass herkömmliche Programme den aktuellen Herausforderungen nicht mehr gerecht werden.

» Unser Angebot

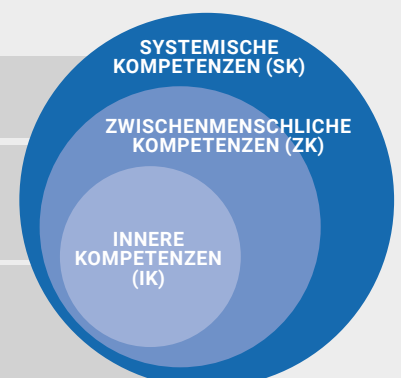
Im Unterschied zu herkömmlichen Programmen verbindet unser innovatives Konzept den nachhaltigen Ausbau persönlicher und fachlicher Kompetenzen mit einem intensiven Einsatz in der Praxis. Durch diese Kombination stellen sich bereits nach drei bis sechs Monaten messbare positive Effekte ein.

Dadurch unterscheiden wir uns grundlegend von anderen Programmen zur Führungskräfteentwicklung, die den Transfer von der Theorie in die Praxis oftmals nicht schaffen.

» Das Konzept

Unser Programm basiert auf dem Kompetenzmodell DYNAMISCH FÜHREN und umfasst drei Kompetenzbereiche mit insgesamt acht Schlüsselkompetenzen:

- Die drei Kompetenzbereiche umfassen die Entwicklung innerer, zwischenmenschlicher und systemischer Kompetenzen
- Am Anfang steht die Entwicklung der inneren Kompetenzen, sie bilden die Basis für den nachfolgenden Aufbau von zwischenmenschlichen und systemischen Kompetenzen
- Eine ganzheitliche Entwicklung von innen nach außen ist eine zwingende Voraussetzung für die nachhaltige Entwicklung von Mitarbeitern in Führungspositionen



DYNAMISCH FÜHREN kombiniert den Aufbau von Schlüsselkompetenzen mit dem sogenannten Action Learning – einer Methode des erfahrungs- und handlungsorientierten Lernens am Beispiel realer Problem- und Fragestellungen der Teilnehmer.

- Action Learning ist ein erfahrungsbasierter Ansatz, um konkrete Probleme zu lösen, Veränderungsprozesse zu gestalten und kontinuierlich hinzuzulernen – einzeln, in Teams und als Organisation
- Maxime: Es gibt kein Lernen ohne Handeln – und kein überlegtes Handeln ohne Lernen



»» Programmaufbau DYNAMISCH FÜHREN

- Das Programm dauert üblicherweise sechs Monate
- Die Teilnehmer gehören den oberen Führungsebenen an
- Die Teilnehmerzahl ist auf zwölf begrenzt

Das Kompetenzmodell umfasst sechs Module, die sich auf vier Bausteine verteilen:

Baustein 1	Kompetenztraining: Training der acht Schlüsselkompetenzen (M 1-4)
Baustein 2	Coaching & Supervision: Begleitendes Team- und Einzelcoaching, Supervision (M 1-6)
Baustein 3	Action-Learning: Umsetzen eines realen Führungsprojekts (M 4-6)
Baustein 4	Nutzen & Transfer: detaillierte Erfolgsmessung & kontinuierlicher Praxistransfer (M 1-6)

»» Die Investition in Ihre Führungskräfte rechnet sich

- ... weil verbesserte Führungskompetenzen die Produktivität der Mitarbeiter steigert
- ... weil Führungskräfte mit umfassend entwickelten Kompetenzen die besten Mitarbeiter anziehen und so Wettbewerbsvorteile ermöglichen
- ... weil die teilnehmenden Führungskräfte einen höheren Beitrag zur Profitabilität der Organisation leisten

»» So messen wir den wirtschaftlichen Erfolg des Programms

- Der Beitrag zum ROI wird transparent und begleitend ausgewiesen
- Für die Messung werden bis zu 22 Indikatoren herangezogen, z. B. Abwesenheits- und Programmkosten, Relevanz, Nützlichkeit, Kosten-/Nutzen-Verhältnis, Amortisationsdauer
- Die Messung erfolgt auf sechs Erhebungsfeldern: Input, Teilnehmerakzeptanz, Lernergebnis, Anwendung, Effekte im Unternehmen und Rendite der Investition

»» Kontakt

Jetzt liegt es an Ihnen, den nächsten Schritt zu einer erfolgreichen Führungskräfteentwicklung zu machen. Sprechen Sie uns an, damit wir gemeinsam daran arbeiten können.

Milon Gupta

Leiter Coaching und Programmkoordination

E-Mail: mg@dynamischfuehren.de

Telefon: 06223 9688 997

Mobil: 0171 2861 766

Marc Sobolewski

Leiter Training und Praxistransfer

E-Mail: ms@dynamischfuehren.de

Telefon: 069 5979 7558

Mobil: 0151 4186 3607

